



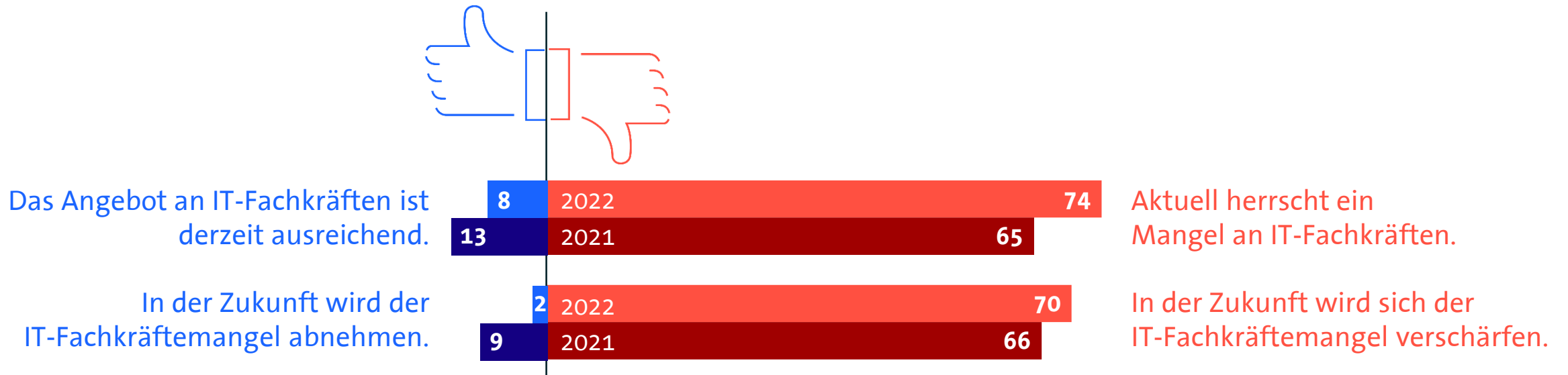
# Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

**Achim Berg**  
Bitkom-Präsident

Berlin, 16. November 2022

# Angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

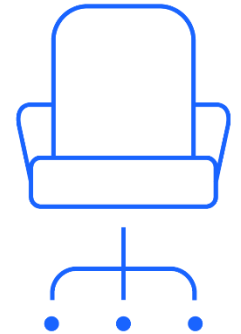
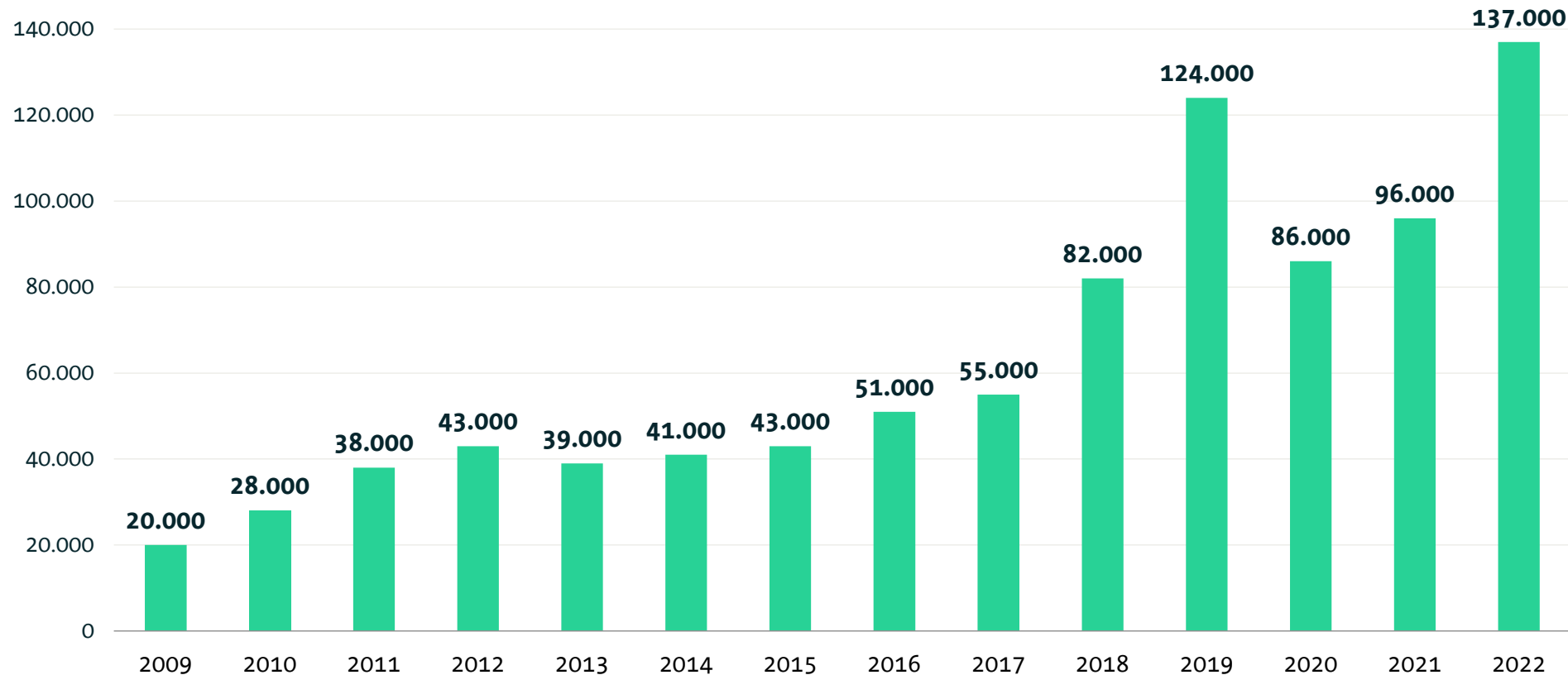
Wie beurteilen Sie aus der Sicht Ihres Unternehmens das Angebot an IT-Fachkräften auf dem deutschen Arbeitsmarkt?



in Prozent

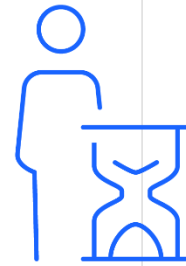
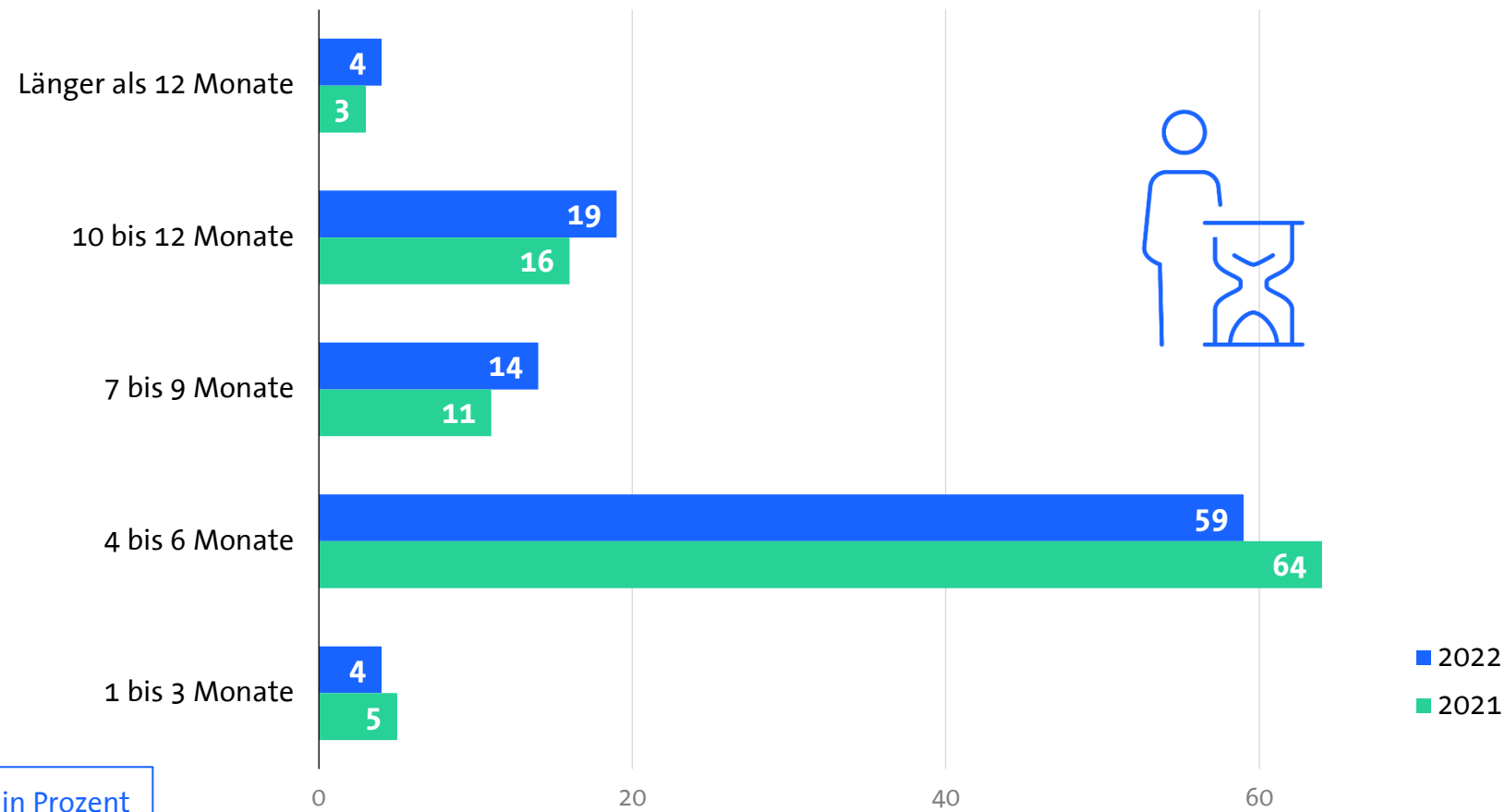
# Trotz Krieg und Krisen: IT-Fachkräftebedarf zieht an

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft



# IT-Stellen sind immer schwerer zu besetzen

Wie lange sind Stellen für IT-Fachkräfte in Ihrem Unternehmen in der Regel vakant?

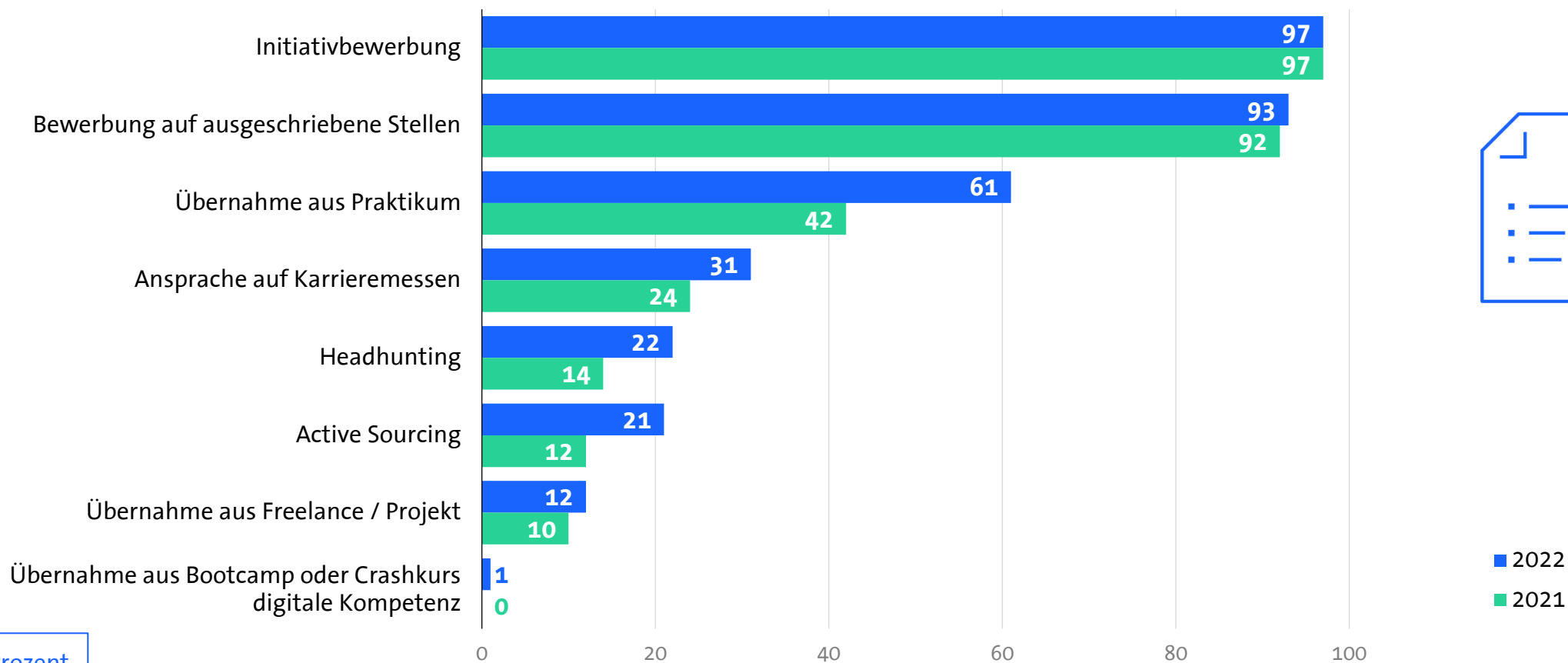


7,1

Monate bleibt eine IT-Stelle im Durchschnitt unbesetzt (2021: 6,6 Monate).

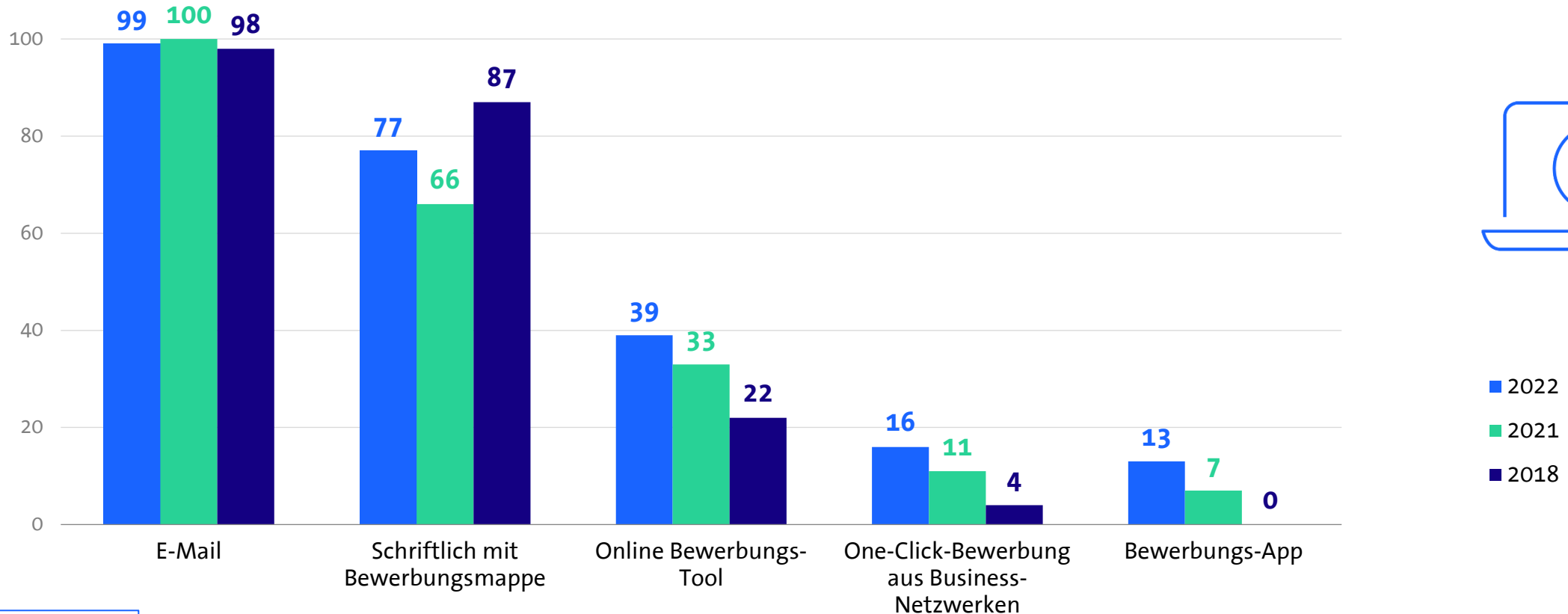
# Alternativen zur Stellenausschreibung werden wichtiger

Wie finden angehende Beschäftigte den Weg zu einer Stelle in Ihrem Unternehmen?



# Unternehmen setzen auf digitale Bewerbungen

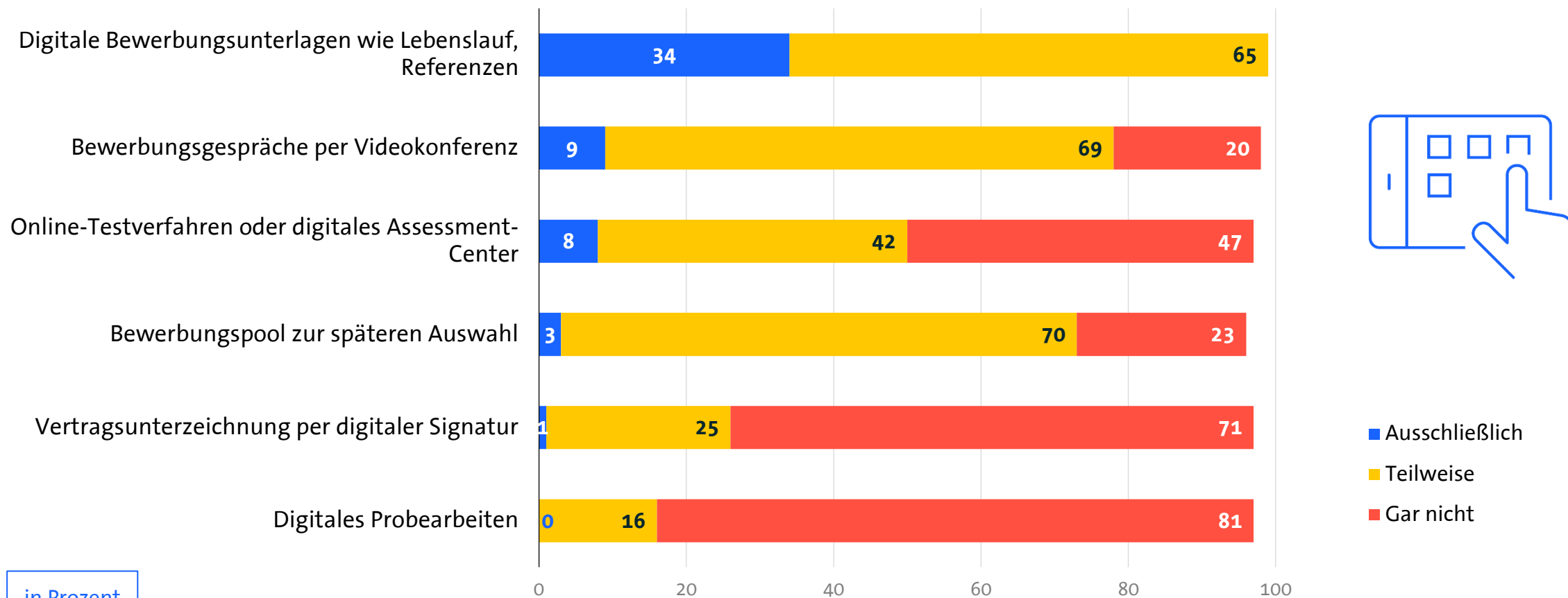
Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Bewerbung in Ihrem Unternehmen derzeit an?



in Prozent

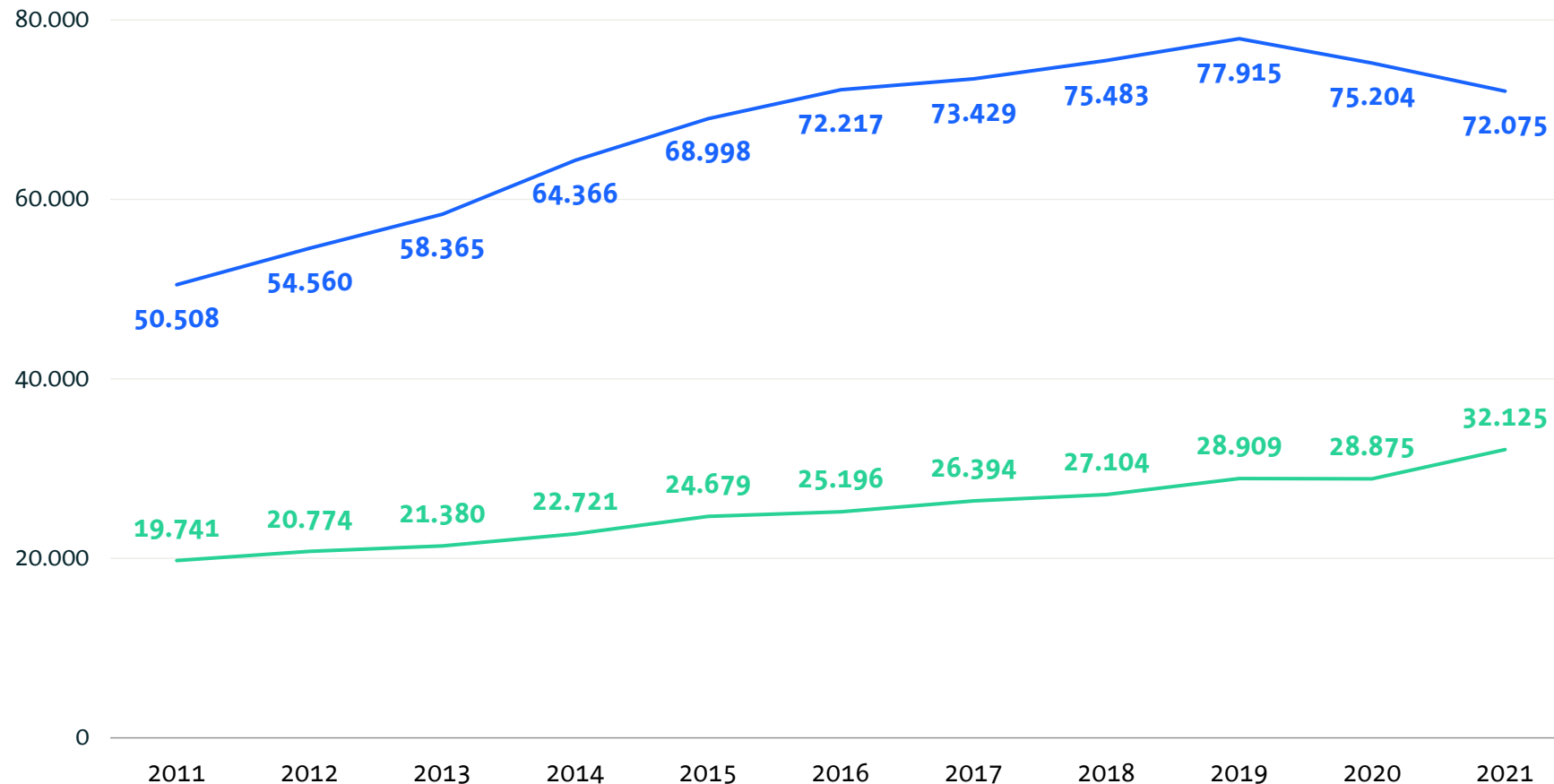
# Digitale Möglichkeiten werden nicht ausgeschöpft

Welche digitalen Anwendungen setzt Ihr Unternehmen im Bewerbungsprozess ein?



# Informatikstudium: Interesse geht erneut zurück

## Studierende der Informatik an deutschen Hochschulen

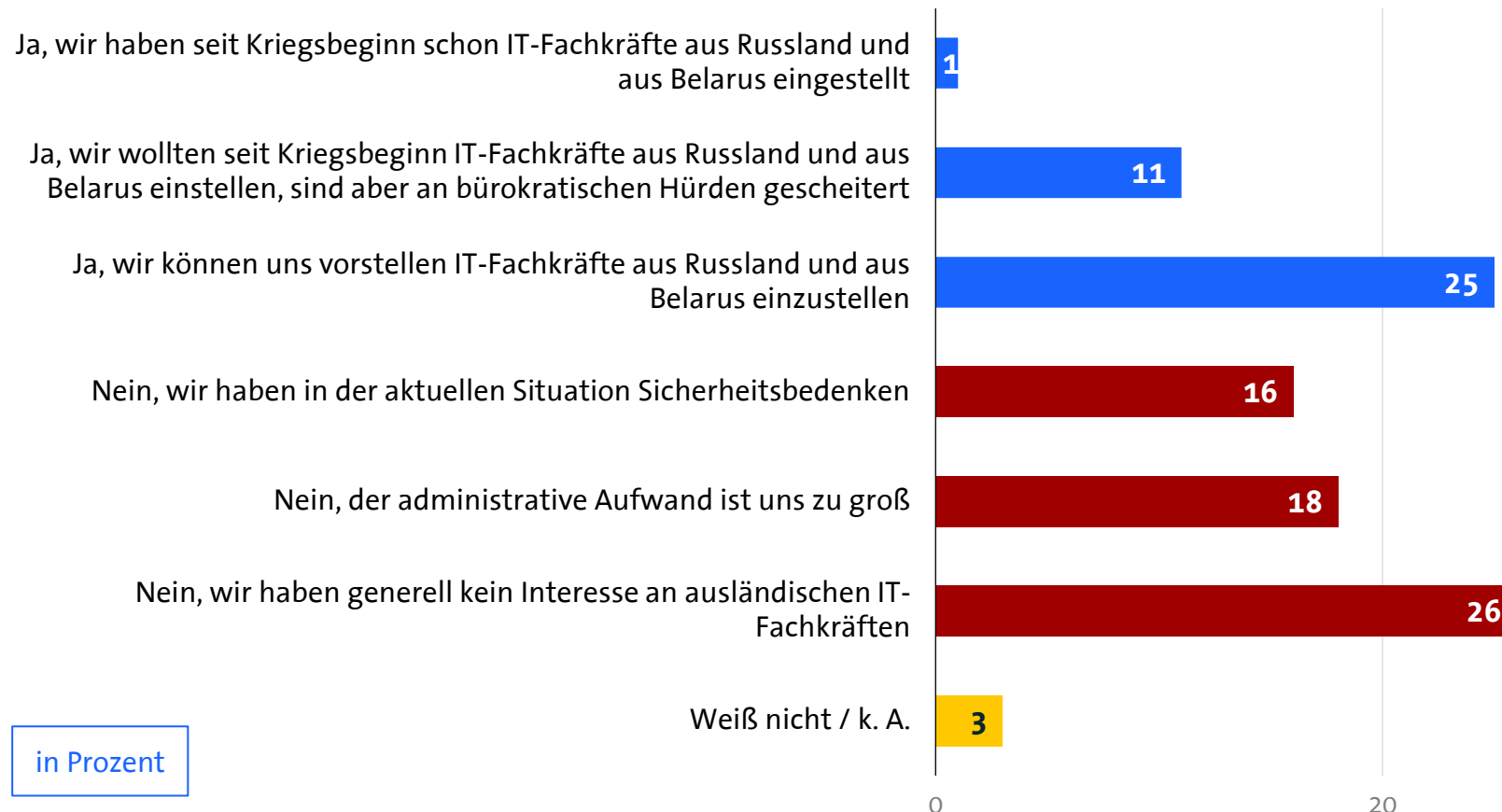


- Studienanfängerinnen und -anfänger
- Absolventinnen und Absolventen



# Großes Potenzial für IT-Fachkräfte aus dem Osten

Würden Sie IT-Fachkräfte aus Russland und Belarus einstellen, wenn sie die gesuchte Qualifikation haben und eine behördliche Sicherheitsüberprüfung bestanden hätten?

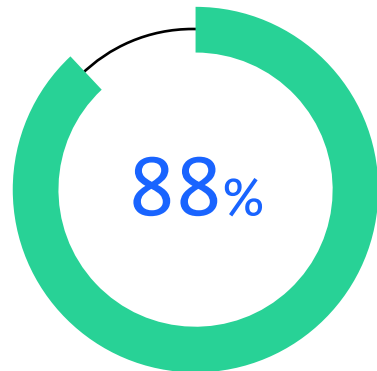


in Prozent

**59.000**  
IT-Fachkräfte aus Russland und Belarus könnten in deutschen Unternehmen eingestellt werden.

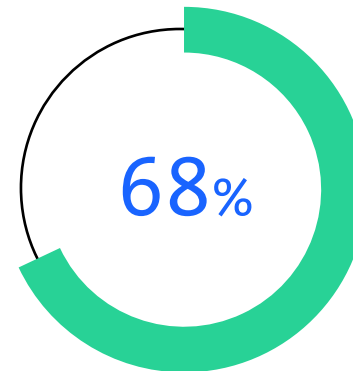
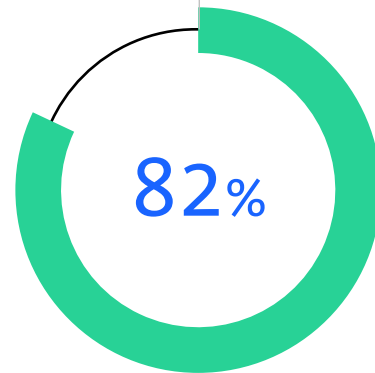
# Was die Politik tun sollte

Welche der folgenden Maßnahmen sollte die Bundesregierung angehen?



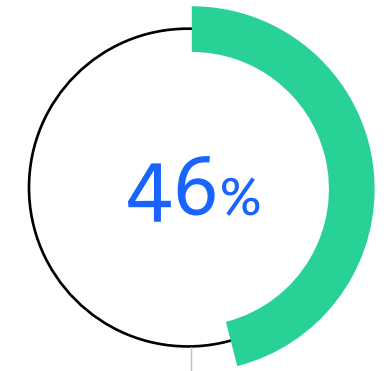
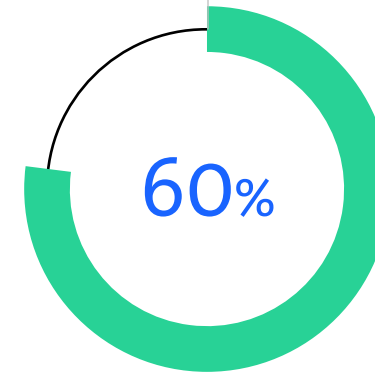
Förderung der **Fachkräfteeinwanderung**, z. B. indem behördliche Prozesse schneller, digital und weniger bürokratisch gestaltet werden.

Einführung einer **wöchentlichen** statt einer täglichen **Höchst Arbeitszeit**.



Steuerlich attraktivere **Beteiligung von Beschäftigten** am finanziellen Erfolg von Unternehmen.

Schaffung von **Rechtssicherheit** für den Einsatz externer IT-Spezialistinnen und Spezialisten.



Verbesserung der **Rahmenbedingungen** für remote Work aus dem Ausland



# Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

**Achim Berg**  
Bitkom-Präsident

Berlin, 16. November 2022

# Untersuchungsdesign

Auftraggeber

Bitkom e.V.

<b>Methodik</b>	Computergestützte telefonische Befragung/ Computer Assisted Telephone Interview (CATI)
<b>Grundgesamtheit</b>	Unternehmen in Deutschland mit mindestens 3 Beschäftigten
<b>Zielpersonen</b>	Personalverantwortliche und Geschäftsführung / Vorstand mit Verantwortung für Personalentscheidungen
<b>Stichprobengröße</b>	n=854
<b>Befragungszeitraum</b>	KW35 bis KW40 2022
<b>Gewichtung</b>	Repräsentative Gewichtung des Datensatzes auf Grundlage der aktuellen Umsatzsteuerstatistik des Statistischen Bundesamtes
<b>Statistische Fehlerspanne</b>	+/- 5 Prozent