



Чек-лист: что можно спросить у нанимающего менеджера

Из курса Учебника Т—Ж
«Как подготовиться к собеседованию»

- Расскажите о главном достижении вашей команды в прошлом году. А есть что-то, чего команде не удалось достичь? Как вы думаете, почему так произошло?
- Расскажите о самой значимой цели команды, которую нужно достичь до конца года.
- Какие навыки, опыт или личные качества нужны успешному кандидату на этой должности?
- Каких достижений вы ждете от такого сотрудника в первые шесть месяцев работы? Как измерите эти достижения?
- Как вы поймете, что работник справляется с работой? И как вы убедитесь, что он не справляется?
- Что в этой роли кажется вам самым сложным? Почему?
- Какие возможности есть у сотрудника в этой роли?
- Почему вам нравится работать в этой компании? Чем вас вдохновляет эта работа?
- Как опишете корпоративную культуру компании? Какие люди добиваются здесь успеха?
- Принято ли в компании давать обратную связь? Как вы это делаете?
- Остались ли какие-то вопросы ко мне?

