Какие трудовые права есть у беременных и родителей в декрете

Из курса Учебника Т—Ж
«Как упростить жизнь после рождения ребенка»

Права мам	Основание
Взять отпуск на время беременности и ухода за ребенком	ст. 255, 256 ТК РФ, раздел VIII приказа Минздрава 23.11.2021 № 1089н
Взять ежегодный оплачиваемый отпуск вне очереди	ст. 125, 126, 260 ТК РФ
Не брать отпуск для родов и ухода за ребенком	ст. 255, ч. 1 ст. 256 ТК РФ
Выйти из декрета, когда захочется	Письмо Роструда от 24.05.2013 № 1755-ТЗ, ст. 256 ТК РФ
Работать меньше остальных	ч. 2 ст. 93, ст. 258 ТК РФ
Снизить нагрузку и повысить комфорт на рабочем месте	Раздел 7 Санпина 2.2.3670-20, ч. 1 ст. 254 ТК РФ
Устроиться на работу без испытательного срока	ч. 4 ст. 70 ТК РФ
Сохранить работу при сокращении	ч. 1 и 4 ст. 261 ТК РФ
Продлить срочный трудовой договор до конца декретного отпуска	ч. 2 и 3 ст. 261 ТК РФ
Не работать по ночам, сверхурочно, в выходные и праздники	ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 1 ст. 259 ТК РФ
Посещать врачей в рабочее время без потери в зарплате	ч. 3 ст. 254 ТК РФ

Не ездить в командировки и на вахты	ч. 1 ст. 259, ст. 298 ТК РФ
Получать пособия от государства	ст. 2 закона № 255-ФЗ, закон № 81-ФЗ
Получать зарплату и пособия по уходу одновременно	ч. 3 ст. 256 ТК РФ
Получать налоговый вычет на ребенка	подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ
Зарабатывать стаж и баллы для пенсии, даже не работая	п. 2 и 3 ч. 1 ст. 12 закона № 400-ФЗ
Восстанавливать срок исковой давности по трудовым спорам	ч. 2 ст. 392 ТК РФ

Права пап	**Основание**
Взять отпуск до 5 дней без сохранения зарплаты	ст. 128 ТК РФ
Разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на части	ст. 125 ТК РФ
Работать меньше остальных	ст. 93 ТК РФ
Пойти в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет — на весь срок или только на часть	ст. 256 ТК РФ
Взять больничный по уходу за больным ребенком	Письмо СФР от 19.03.2024 № 14-20/12017

Читайте курсы от Учебника Т—Ж и делитесь нашими материалами.
Подробнее о том, как упростить жизнь после рождения ребенка: **https://t-j.ru/pro/parenting/**