



Чек-лист: даем обратную связь

Из курса Учебника Т—Ж

«Как обсуждать условия и деньги на новой работе»

- Позитивно оценить хотя бы что-то одно**
Например, конкретные элементы процесса отбора: тестовое, вопросы на собеседовании, профессионализм членов команды, атмосферу.
- Указать, почему отказываетесь от участия в отборе или оффера**
Если причин, которыми вы готовы поделиться, несколько, укажите их, но выделите три основные.
- Поблагодарить за уделенное работодателем время**
Еще можно пожелать удачи в поисках идеального кандидата на эту позицию.
- Предложить оставаться на связи**
Чтобы обсудить вакансии в будущем или обменяться опытом со специалистами компании.

